



Organisationstechniken und -gestaltung

— Organisation im Wandel der Zeit —

Adressatenkreis

Das Seminar richtet sich an Personen, welche aufbauend auf die Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre einen Einblick in die Instrumente der betrieblichen Organisation erhalten wollen. Einen Schwerpunkt bildet der Organisationswandel und die daraus resultierende Umsetzungsproblematik (Change Management).

Zielsetzung

Nach Absolvieren des Kurses sind die Teilnehmer in der Lage,

- Effizienz und Effektivität der Organisationsgestaltung zu beurteilen,
- die wesentlichen Organisationsmodelle zu identifizieren,
- die Maßnahmen für einen Organisationswandel zu reflektieren.

Die Einführung der betriebswirtschaftlichen Terminologie sowohl in deutscher als auch in englischer Sprache erleichtert das Studium englischsprachiger Fachliteratur.

Zusammenfassung

Einer kritischen Analyse der Bewertungsmaßstäbe Effizienz und Effektivität von Organisationen folgt die Vorstellung grundlegender Organisationsmodelle und daraus resultierender Instrumente. Dem Organisationswandel, seinen Anlässen, den Restrukturierungselementen sowie dem Change Management wird eine besondere Bedeutung beigemessen. Abschließend werden die Rahmenbedingungen internationaler Unternehmensorganisation erörtert.



Aus dem Inhalt

- 1 EFFIZIENZ VERSUS EFFEKTIVITÄT DER ORGANISATIONSGESTALTUNG**
 - 1.1 Messung organisatorischer Effizienz
 - 1.2 Effektivität als Ziel der Organisationsgestaltung
 - 1.3 Aufbaumodell der Organisationsgestaltung
 - 1.4 Ablaufmodell der Organisationsgestaltung

2 ORGANISATIONSMODELLE

2.1 Organisationseinheiten

- 2.1.1 Systembildung
- 2.2.2 Organisationsstruktur (Aufbauorganisation)
- 2.1.3 Organisationsprozesse (Ablauforganisation)

2.2 Organigramm als Organisationsmodell

2.3 Traditionelle Organisationsmodelle

- 2.3.1 Funktionale Organisation
- 2.3.2 Divisionale Organisation
- 2.3.3 Holding
- 2.3.4 Matrixorganisation
- 2.3.5 Sekundärorganisation

2.4 Neuere Organisationsmodelle

- 2.4.1 Prozessorganisation
- 2.4.2 Teamorganisation
- 2.4.3 Selbstorganisation
- 2.4.4 Kooperationsmodelle

3 ORGANISATIONSWANDEL

3.1 Permanente Änderungen

- 3.1.1 Konzept der Lernenden Organisation
- 3.1.2 Motivation und Teamentwicklung
- 3.1.3 Scout-Ansatz

3.2 Restrukturierung

- 3.2.1 Anlässe einer Restrukturierung
- 3.2.2 Reorganisationsmodelle

3.3 Bewältigung des Organisationswandels (Change Management)

4 ORGANISATION INTERNATIONALER UNTERNEHMUNG

- 4.1 Historische Perspektive
- 4.2 Anforderungen an die Organisationsgestaltung
- 4.3 Organisationsstrukturen
 - 4.3.1 Holdingstrukturen
 - 4.3.2 Netzwerkstrukturen

Literatur

- Bea, F. X; Göbel, E.:** Organisation. Theorie und Gestaltung, 2. Aufl., München 2002.
- Gaitanides, M.:** Prozessmanagement, München 1994.
- Hill, W.; Fehlbaum, R.; Ulrich, P.:** Organisationslehre Bd.2. Theoretische Ansätze und praktische Methoden der Organisation sozialer Systeme, 5. Aufl., Stuttgart 1998.



Perlitz, M.: Internationales Management, 3. Aufl., Stuttgart 1997.

Rosenstiel, L. v.: Grundlagen der Organisationspsychologie. Stuttgart 1992.

Schanz, G.: Organisationsgestaltung: Management von Arbeitsteilung und Koordination, 2. Aufl., München 1994.

Schertler, W.: Unternehmensorganisation, 7. Aufl., München 1998.

Material

Die Teilnehmer erhalten ein umfassendes Handout zur obigen Gliederung sowie ein Login auf den Trainingsserver www.2nc.de/tc. Auf Wunsch können Skripten erstellt werden

Zeitlicher Rahmen

Die Kurskonzeption ist auf Pakete zu jeweils 4 Unterrichtseinheiten á 45 Minuten (UE) ausgerichtet.

Der Kurs kann vom Kompakt-Programm (16 UE) bis zum Intensivprogramm (40 UE) durchgeführt werden. Schnupperkurse (4 UE) zu einzelnen Themen sind möglich.

Voraussetzungen Inhouse

Seminarraum mit Overhead-Projektor, optional Beamer für PowerPoint 2000.

Für **Outhouse**-Kurse werden entsprechende Räumlichkeiten bei einem internationalen Bildungsträger gebucht.

Teilnehmerzahl

Der Kurs ist für eine Teilnehmerzahl von max. 20 Teilnehmern konzipiert.

eLearning

Auf Wunsch können Kursmaterialien oder ausgewählte Inhalte zum Selbststudium auf einem Server im Internet abgelegt werden.

In unserem Hause wird Lotus Learning Space, Quarbon Viewlet-Builder und 12teach.com genutzt. Gerne können die Inhalte auch als HTM oder mit einem anderen eLearning-System erstellt werden.